



ESG RAPPORT 2024

**Mange små skridt i den
rigtige retning
– Vi fortsætter vores ESG-rejse**



BAKKELYGÅRD
ENTREPRENØR & ANLÆG APS

Styrbare mål og målrettede handlinger

Hvert år dokumenterer vi vores fremskridt mod Bakkelygård Entreprenør & Anlægs overordnede vision om at bidrage til et mere bæredygtigt samfund.

Vi arbejder med konkrete, styrbare mål for vores ESG-nøgletal og lægger klare årlige handleplaner for at nå dem. Det giver os et solidt overblik og mulighed for at sætte ind præcis dér, hvor behovet er størst.



BØRSEN.
GAZELLE
2024

FORORD

Nu dokumenterer vi vores AFTRYK



Jeg er stolt af at stå med vores ESG-rapport 2024 i hånden.

Det er vores anden rapport, og vi har lært meget gennem de to år, hvor vi for alvor er begyndt at arbejde med den bæredygtige omstilling.

Jeg er især stolt af, at vi internt i huset har oparbejdet kompetencer til at lave klimaregnskab og udarbejde ESG-nøgletal, for det er medvirkende til at vi stille og roligt får det hele solidt implementeret i vores daglige arbejde.

Vi har nu konkret viden om hvilke kerneopgaver, der sætter de største klimaaftryk og kan ud fra den dokumentation arbejde målrettet med at mindske dette. Der er ingen tvivl om, at det er et omfattende arbejde, og vi er ikke helt i mål endnu, men idet vi nu ved, hvad vi taler om, så kan vi begynde at fremsætte krav og ønsker til vores leverandører ift. deres klimaaftryk. Det forudser jeg får stor betydning for vores videre arbejde med bæredygtighed.

Vi har også fået systematiseret mange indsatser i forbindelse med vores sociale ansvar – dels gennem vores arbejde med ESG-nøgletal og dels gennem vores årlige målsætninger og konkrete handleplaner.

Det har betydet, at vi har fået et meget bedre overblik over vores indsatser ift. at sikre trivslen i hele medarbejderstaben, og vi kan allerede nu se en positiv effekt på fastholdelsesgraden.

Sidste år skrev vi:

"Ingen kan redde hele verden, men vi kan alle gøre en forskel".

- og det er stadig en vigtig ledetråd for os. Vi gør vores bedste for at sikre en fremtid for vores børn og børnebørn ved at være med til at sikre en bæredygtig udvikling i hele den bygge- og anlægssektor, som vi er en del af.

Rigtig god fornøjelse med at læse Bakkelygård Entreprenør & Anlægs ESG-rapport 2024.

/Martin Jacobsen, indehaver



34

DEDIKEREDE
MEDARBEJDERE



INDHOLD

ESG indsatser i året der gik	6
Om Bakkelygård Entreprenør & Anlæg	8

ENVIRONMENT – miljø og klima

CO ₂ -aftryk – verdensmål 8	11
Ressourceforbrug – verdensmål 12	14
Klimasikring – verdensmål 13	15

SOCIAL – mennesker og samfund

Medarbejdere – verdensmål 3	17
Opkvalificering – verdensmål 4	20

GOVERNANCE – forretningsadfærd

Etik og ansvar – verdensmål 17	23
ESG-nøgletal	24





ESG-INDSATSER I ÅRET DER GIK

2023 OG 2024 ESG-RAPPORTERING

Det er andet år vi udarbejder
CO₂-regnskab og laver
ESG-rapport.



LAR-EKSPERTISE

Vi har uddannet personale i LAR-løsninger
(lokal afledning af regnvand) og kan
derved klimasikre de grønne og grå arealer.



ESG-INDSATSER I ÅRET DER GIK



VI STILLER KRAV TIL VORES LEVERANDØRER

Vi har fået erfaring med at udarbejde klimaregnskab og er begyndt at stille krav til vores leverandører, så vores scope 3 beregninger bliver mere og mere præcise.

VI GENBRUGER OG GENANVENDER I STADIG STØRRE OMFANG

Vi har afholdt workshop om øget genbrug og genanvendelse for vores projektledere/byggeledere og arbejder nu fokuseret på at mindske vores indkøb af materialer ved at være mere præcise, når vi bestiller og ved at genbruge de bunker, vi har liggende.



VI ARBEJDER FOKUSERET MED TRIVSEL

Vi har etableret en årlig trivselsundersøgelse for at fremme medarbejderfastholdelse og vores Bakkelygårdkultur.

VORES KERNE- FORRETNING

KVALITET

ORDENTLIGHED OG
ENGAGEMENT

Om Bakkelygård Entreprenør & Anlæg

Vi støber fundamenter og sikrer kloakker. Vi anlægger haver, regnvandsanlæg, yder vinterservice og udfører belægningsarbejde. Vores kunder er private, erhverv og det offentlige.

Bakkelygård Entreprenør & Anlæg blev etableret af Martin Jacobsen tilbage i 2005. Siden da er vi vokset til 34 medarbejdere, og vi er med til at uddanne både anlægsgartnere, anlægsstruktører, brolæggere og rørleggere. Vi har base i Skibby men arbejder også i København, nord-, vest- og midtsjælland.

Vores vigtigste redskab

Det er helt centralt for os altid at være en loyal og kompetent samarbejdspartner, der leverer høj kvalitet til den aftalte tid. Det kan vi, fordi sammenholdet og samarbejdet hos vores ansatte fungerer – og fordi vi aldrig har mere travlt, end at vi også har tid til at lytte til hinanden, prioritere teambuilding, sociale events mv. For hos Bakkelygård Entreprenør & Anlæg er medarbejderne vores vigtigste redskab. Deres faglige stolthed og kollegiale sammenhold er en helt central del af vores værdier.

Vi fremmer bæredygtighed og biodiversitet

Fremtidens byggerier og grønne arealer skal være mere er bæredygtige, for det er nødvendigt at komme op med nye løsninger for at bekæmpe klima- og biodiversitetskrisen. Derfor løser vi mange opgaver på byggerier, der eksempelvis skal Svanemærkes eller DGNB-certificeres.

Her støber vi fundamenter og etablerer LAR-løsninger, som adskiller regn- og spildevand samt opsamler regnvandet i bassiner eller genbruger det til tøjvask og toiletskyl.

Vi tilbyder grøn service og vedligehold af haver og udearealer med fokus på æstetik og arter, der styrker biodiversiteten. Vores arbejde omfatter etablering, beskæring og pleje af beplantning året rundt. Vi tænker helhedsorienteret og tilpasser løsninger efter stedets karakter og kundens ønsker. Derved får vi med faglighed og omtanke skabt grønne miljøer, der bidrager positivt til både natur og livskvalitet.



20+

ÅR MED PROFESSIONEL
OPGAVELØSNING





ENVIRONMENT MILJØ OG KLIMA

BAKKELYGÅRD ENTREPRENØR & ANLÆG VIL SKABE BÆREDYGTIG VÆKST MED ET MINDSKET CO₂-AFTRYK



En bæredygtig økonomisk vækst indebærer, at fremtidige generationer får mindst samme velstandsniveau som vi har i dag. Så når vi vækster, skal det ske ved også at mindske presset på jordens knappe ressourcer.

Samtidig er klimaændringer med temperaturstigninger og mere ekstreme vejrphænomener blevet en del af verden i dag. De globale klimaændringer er menneskeskabte og skyldes de stigende mængder CO₂ i atmosfæren, som kommer fra afbrænding af fossile brændstoffer, herunder olie, gas mv. Alle kan gøre en vigtig forskel ved at mindske eget klimaaftryk.

Derfor har vi hos Bakkelygård Entreprenør & Anlæg ambitioner om at skabe mere bæredygtig vækst og være med til at tage ansvar for klimastigningerne:

- Vi vil mindske vores CO₂-aftryk og dokumenterer fremdriften år for år.
- Vi arbejder både med kilderne til at mindske eget CO₂-aftryk (scope 1 og 2) samt CO₂-aftrykket i vores værdikæde (scope 3).
- Vi vil effektivisere vores ressourceforbrug. Denne indsats hænger også sammen med vores aktiviteter under Verdensmål 12.



CO₂-AFTRYK

Klimaregnskab og drivhusgasser

Et klimaregnskab er en opgørelse over en virksomheds samlede CO_{2e}-aftryk i løbet af en afgrænset tidsperiode. Når vi som virksomhed bruger energi, kører biler og maskiner, indkøber varer mv, så sætter disse aktiviteter et klimaaftryk i kraft af en øget mængde drivhusgasser i atmosfæren.

Størrelsen på vores klimaaftryk varierer alt afhængig af hvad, vi forbruger. Eksempelvis har afbrænding af fossile brændstoffer og betonproduktion et højt klimaaftryk, mens elforbrug fra en vedvarende energikilde sætter et yderst minimalt klimaaftryk.

Hos Bakkelygård Entreprenør & Anlæg bruger vi vores klimaaftryk til at dokumentere de indkøb og aktiviteter, som har et højt CO₂-aftryk, så vi fremadrettet kan gøre en målrettet indsats for at mindske dette. Det interessante er hvordan vores klimaaftryk udvikler sig over tid.

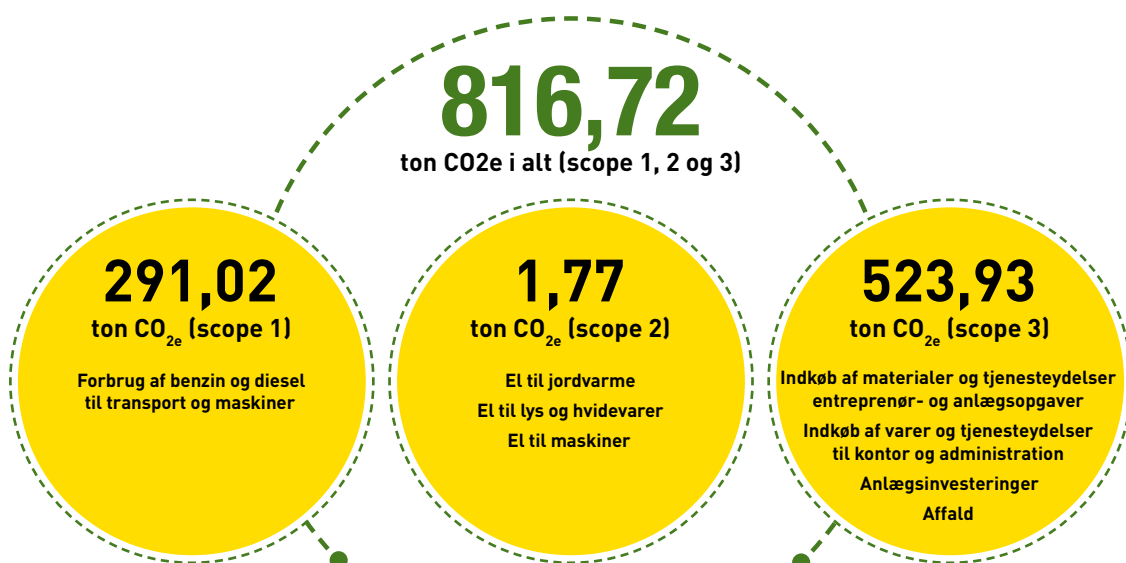
Klimaaftryk

2023 var det første år, vi beregnede vores klimaaftryk i overensstemmelse med Drivhusgasprotokolens krav og definitioner, og dette har vi gentaget i 2024.

Vores scope 1 og scope 2 aftryk er udtømmende og vi bestræber os på både fuldstændighed og nøjagtighed ift. vores CO_{2e}-aftryk af indkøb, anlægsinvesteringer og affald (scope 3, kategori 1, 2 og 5).

Vi har gjort 2 primære erfaringer: Dels at dataindsamling til klimaberegninger også var nyt for mange af vores leverandører og dels at der aktuelt kommer flere og flere produktspecifikke CO_{2e}-beregninger i form af EPD'er, som løbende gør vores CO₂-tal meget mere præcise. Derved er vi blevet meget mere nøjagtige her i 2024 ift. at anvende de korrekte emissionsfaktorer for vores materialeindkøb og vi forventer øget nøjagtighed af scope 3-beregninger fra 2025.

Figur 1: CO_{2e}-regnskab 2024 for Bakkelygård Entreprenør & Anlæg Aps (CVR 37828394)



Klimaregnskab 024

Det samlede klimaaftryk for Bakkelygård Entreprenør & Anlæg i 2024 er på i alt 816,72 ton CO_{2e}.

Scope 1 for 2024 er på 291,02 ton CO_{2e} og angår forbrug af benzin og diesel til vores maskiner og køretøjer. Stigningen i vores samlede scope 1 aftryk fra 2023 til 2024 skyldes en større vognpark, da vi i 2024 har indkøbt flere genanvendte køretøjer (3 biler, 1 lastbil og 8 maskiner), som anvendes dagligt. Vi har indkøbt et nyt system til flådestyring og kan fra 2025 begynde at måle på og arbejde strategisk med vores kørselsmønstre. Desuden vil vi fremadrettet løbende udskifte vores samlede bil- og maskinpark til el/hybrid køretøjer, og har allerede i 2024 fået 2 eldrevne maskiner og 1 hybrid.

Scope 2 for 2024 er på 1,77 ton CO_{2e} og angår el-forbrug til vores bygninger, maskiner og jordvarme.

Vores største klimapåvirkning ligger i **scope 3** og kommer fra de materialer og primære råstoffer, som vi indkøber til bygge- og anlægsprojekter. Det drejer sig især om indkøb af beton, sten og grus, planter, asfalt, cement, arbejdstøj, diverse byggematerialer samt materialer til reparationer.

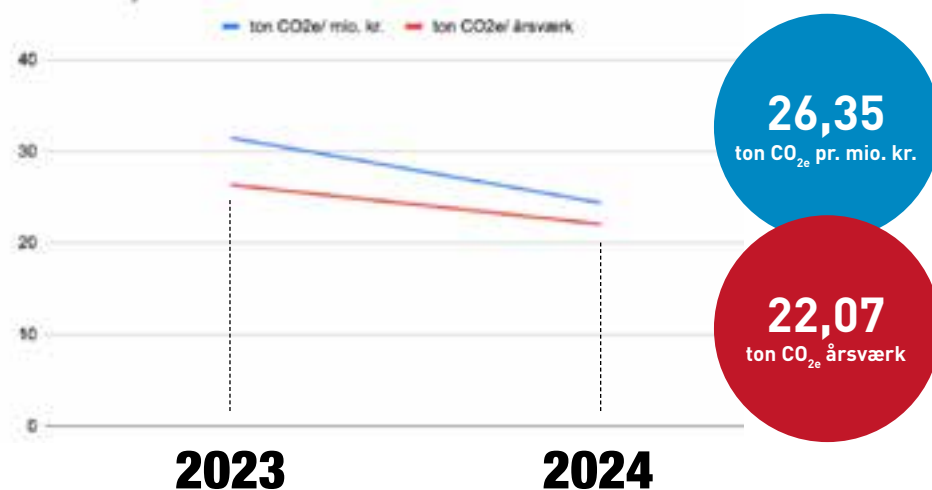
Vi er udkommet med vores andet CO₂-regnskab for 2024 og er lykkedes med at reducere vores CO_{2e}-intensitet og vores CO_{2e}-aftryk pr. årsværk.

I 2024 har vi også haft anlægsinvesteringer i vores vognpark. Vores CO₂-aftryk indeholder også andre underleverandører, der er hyret ind til forskellige opgaver for os.

Vi arbejder målrettet på at mindske vores CO₂-aftryk med udgangspunkt i vores overordnede visioner og konkrete handleplaner i forhold til hele virksomhedens bæredygtige omstilling. Her er det interessant at følge udviklingen i CO_{2e}-intensiteten baseret op mio. kr. årlig omsætning samt vores CO₂-aftryk målt pr. medarbejder.

Nedenstående figur viser, at vi i 2024 er lykkedes med at reducere vores CO_{2e}-intensitet og vores CO_{2e}-aftryk pr. årsværk. Det er sket samtidig med at vi fra 2023 til 2024 har haft en økonomisk vækst på 16% og øget medarbejderstaben med 23 %. Den udvikling er vi stolte af og vi arbejder konkret med at fortsætte den ind i 2025.

CO_{2e}-aftryk: 2023-2024



BAKKELYGÅRD ENTREPRENØR & ANLÆG ER RESSOURCEBEVIDSTE OG FREMMER GENBRUG OG GENANVENDELSE



Et ansvarligt forbrug og produktion er ensbetydende med en cirkulær økonomi, hvor vi genbruger, genanvender, affaldsforebygger og mindsker forbrug og indkøb. I en 100 % cirkulær verden findes der ikke længere affald, da alle ressourcer genbruges, genanvendes eller på anden vis har en værdi.

Vores primære materialeindkøb til vores produktion er asfalt, beton, cement, diverse sten, planter, rullegræs mv. Vores vandforbrug vedrører primært vanding af nyetablerede områder samt vask af materiel og køretøjer. Som følge af mange sommermåneder med lange tørkeperioder forventer vi ikke at kunne reducere vores vandforbrug betydeligt. Vi vil være med til at fremme en cirkulær økonomi ved at affaldssortere og genanvende i stadig større

grad, og ved at indkøbe materialer med en mere bæredygtig profil, fx genbrugsmaterialer, materialer med et lavt miljøaftryk og certificerede materialer.

- Vi minimerer det miljømæssige aftryk fra vores materialeindkøb blandt andet ved smart styring af vores indkøb, så vi ikke har bunker af overskudsmaterialer liggende.
- Vi affaldssorterer i flere og flere fraktioner – både på virksomhedens matrikel og på de enkelte byggepladser.

Vi affaldssorterer i stadig flere fraktioner

I løbet af 2024 har vi fået overblik over vores affaldsmængder, og vi har fordoblet antallet af affaldsfraktioner, der sendes til genbrug og genanvendelse.

Smartere brug af vores materialer

Vi minimerer aftrykket fra vores materialeindkøb ved ikke at have bunker af overskudsmaterialer liggende. Vi bestræber os på at være mere præcise, når vi bestiller sten og fliser til et projekt med præcis opmåling af de nødvendige mængder og efterfølgende kvalitetssikring og kontrolmåling.

BAKKELYGÅRD ENTREPRENØR & ANLÆG FREMTIDSSIKRER BOLIGOMRÅDER OG LOKALSAMFUND MED KLIMASIKRING



De globale temperaturstigninger påvirker også Danmark. Vi oplever flere ekstreme vejrhændelser med både tørke, storme og oversvømmelser. Hos Bakkelygård Entreprenør & Anlæg klimasikrer vi boligområder og lokalsamfund, så Danmark bliver mere robust overfor det ændrede klima. Vi har ekspertisen til at aflaste kloaksystemet og minimere risikoen for oversvømmelser i kældre og omkring bygningers fundamenter. Det gør vi ved at bortlede regnvandet og etablere forskellige nedslivningsanlæg. Lokal afledning af regnvand (LAR-løsninger) er en vigtig del af fremtidens klimasikring. Ligeledes kan vi genbruge vandet til vanding af grønne arealer, når tørken sætter ind.

Vi skaber klimarobuste løsninger

Det handler om at vælge den rigtige klimasikring tilpasset omgivelserne. I boligforeninger og nye bydele bruger vi vand som et aktiv, når vi skaber åbne kanaler, regnvandsbede og -bassiner. Der er et utal af muligheder for anlæg, som samtidig styrker biodiversiteten. En grøn tagbelægning i form af stenurter sået på tagmuld opsuger også meget regnvand. Andre løsninger er permeable belægninger og faskiner, hvorfra regnvandet stiller siver ind i den omgivende jord. Det er også en mulighed

at etablere regnvandstanke under jorden, som opsamler regnvandet til genbrug ved fx toiletskyl, vaskemaskiner eller havevanding. Velfungerende kloakker hænger tæt sammen med klimasikring, og som autoriserede kloakmestre sørger vi for, at massive regnmængder føres væk fra fundamenter.

Som fagentreprenør:

- Rådgiver vi vores kunder om fordelene og mulighederne for etablering af LAR-løsninger og klimasikre belægninger
- Opkvalificerer vi vores medarbejderstab på området, herunder som regnvandskonsulenter og LAR-konsulenter.

Vi fremmer biodiversiteten

Når vi skaber klimarobuste LAR-løsninger vælger vi hjemmehørende planter, buske og træer, hvor lokale insekter kan finde næring. Det er med til at fremme frodige arealer og berige den biodiversitet, der er truet i Danmark.



S

SOCIAL MENNESKER OG SAMFUND

BAKKELYGÅRD ENTREPRENØR & ANLÆG ER EN ARBEJDSPLADS MED HØJ TRIVSEL



Vi er bevidste om, at det er vigtigt passe på sig selv og hinanden som medarbejder og kollega for at kunne trives i hverdagen. Derfor er trivsel på arbejdspladsen lige så højt på dagsordenen som sikkerhedshensyn og -procedurer.

Vi vil være en arbejdsplads, hvor medarbejderne bliver og kan se sig selv igennem en længere periode, og hvor der er åben dialog og mulighed for personlig udvikling. Det gør vi blandt andet ved at være fleksible og forstående og ved at fremme et godt socialt arbejdsmiljø med flere årlige fællesarrangementer.

En forudsætning for mental sundhed og trivsel i hele medarbejdergruppen er et godt fysisk arbejdsmiljø. Derfor har vi altid en ryddelig plads og sikre flugtveje, vi forebygger arbejdsskader ved at bruge hjælpemidler og skabe sikre rutiner, så ingen i det daglige arbejde kommer til skade eller ødelægger deres helbred, og vi har et arbejdsmiljøudvalg.

- Vi handler på de udfordringer, APV'er og MUS afdækker.
- Alle har de nødvendige hjælpemidler til rådighed i deres daglige arbejde, så vi forebygger nedslidning og ulykker.

- Vi gennemfører hvert år en trivselsundersøgelse, hvor vi måler på både graden af trivsel, det fysiske arbejdsmiljø og vores samarbejdskultur.
- Vi fremmer den psykologiske tryghed på arbejdspladsen. Det gør vi blandt andet ved at tage vores trivselsundersøgelse alvorligt og handle på de u hensigtsmæssigheder, den eventuelt afdækker.
- Vi værner om og uddanner alle i forhold til vores særlige Bakkelygårdkultur.

Høj score i årlig trivselsundersøgelse

Som noget nyt gennemfører vi hvert år en trivselsundersøgelse, hvor alle medarbejdere besvarer en række spørgsmål, som afspejler graden af trivsel, samarbejde og vores fysiske arbejdsmiljø. Både i 2023 og 2024 svarer mere end 90% af vores medarbejdere "i meget høj grad" eller "i høj grad" på vores spørgsmål. Alle besvarelser er anonyme og vi har en høj svarprocent. Vi er glade for at der generelt er stor tilfredshed med os som arbejdsplads.

I 2024 er andelen der svarer "i meget høj grad" dog relativt mindre end i 2023, og vi vil derfor sætte ekstra ind på de områder, hvor vi har brug for at forbedre os som arbejdsplads. Fra 2025 har vi indført en 10-trins skala, der i højere grad differentierer de besvarelser, vi får.



BAKKELYGÅRD KULTUREN

Et rart sted at arbejde

Vores særlige Bakkelygårdkultur bygger på gode relationer mellem hinanden. Tonen er uformel og familiær på den måde, at vi taler åbent om tingene – både når der er brug for at rose hinanden, og når der opstår udfordringer, hvor en kollega får brug for hjælp. Vi er gode til at hjælpe hinanden, og vi tør godt fortælle, hvis vi kommer til at lave en fejl.

Frihed under ansvar

Det trygge fællesskab skaber sammen med en høj faglig stolthed den ordentlighed og høje kvalitet, som vores kunder kender os for. Ledelsesstilen 'frihed under ansvar' er med til at løfte medarbejdernes engagement og selvstændighed. Sammen med faste retningslinjer og tydelige kvalitetskrav er den med til at sikre en høj professionalisme hver gang, vi afleverer en opgave.

Hygge

Sociale arrangementer er lige så vigtige som medarbejdersikkerhed, værnemidler, sundhedsforsikring og arbejdsfleksibilitet. Vi vægter det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø lige højt, og derfor skal vi både kunne samarbejde rent professionelt og hygge sammen under afslappede omgivelser.

Vores sociale ansvar

Denne interne samarbejdskultur er hele fundamentet for vores styrke som en ansvarlig virksomhed og her er vores stærke Bakkelygårdkultur helt grundlæggende. Det handler om at støtte op om foreninger og frivillige initiativer. Det gør vi bl.a. som sponsorer for den årlige Skvulp-festival i Holbæk, løbende støtte til Kræftens Bekæmpelse samt årlig støtte til Danmarks Indsamlingen.



90%+

DER ER GLADE FOR
AT GÅ PÅ ARBEJDE



BAKKELYGÅRD ENTREPRENØR & ANLÆG HAR ET STÆRKT UDDANNELSESMILJØ

Det er vigtigt for os at bidrage til at uddanne og opkvalificere arbejdskraften på vores faglige felt. Vores branche står i en situation med mangel på lærlinge og faglært arbejdskraft, så derfor er der brug for en særlig indsats for at tiltrække og fastholde talenterne. Samfundet har brug for alle med interesse for vores fag – både drenge og piger, unge og ældre – for at sikre dygtige faglærte både i dag og i fremtiden.

Derfor har vi fokus på:

- Altid at have lærlinge og elever, som får en grundig og seriøs oplæring.
- Løbende at have praktikanter fra både skole og kommune/ jobcentre.
- At være en attraktiv arbejdsplads for vores praktikanter og lærlinge, så en stor andel fastansættes efter endt uddannelse.
- At færdigudvikle vores onboarding forløb for elever og lærlinge, så de kommer rundt om alle emner og får et trygt forløb.
- At tiltrække bredt, herunder både kvinder og mænd, unge og ældre.
- At fastholde vores lærlinge, og det lykkedes vi med i 2024.



Vores lærling Buster Larsen, har vundet
Regionsmesterskaberne for struktører i 2024





Livslang læring og faglig opkvalificering er helt centralt for at sikre høj kvalitet i det arbejde, vi udfører, men også for at udvikle og fastholde vores medarbejdere. Derfor har vi løbende kompetenceudvikling af både ledere og medarbejdere:

- Vi har fået udarbejdet Disc-profiler, som vi bruger i den personlige og faglige udvikling af alle.
- Vi styrker løbende vores faglige kompetencer inden for bæredygtighedsområderne, således at vi blandt andet uddanner regnvandskonsulenter og specialister til at udføre og rådgive om LAR-løsninger.
- Vi afholder faglige personaledage for at fremme det gode samarbejde i hverdagen og for at sikre en fælles forståelse for den retning frem mod øget bæredygtighed i alle vores ydelser, som vi vil have implementeret.
- Alle introduceres til vores kvalitetsstyringssystem, sikkerhedsprocedurer og arbejdsmiljøregler.
- Vi har fået en medarbejder certificeret i DISC, så vi internt kan bruge dette redskab efter behov.

Alt dette er med til at sikre, at vi også fremover fortsat er en attraktiv arbejdsplads med et stærkt og godt arbejdsmiljø og med de helt rigtige kompetencer til at skabe kvalitet hos alle vores kunder.



G

GOVERNANCE FORRETNINGS- ADFÆRD

BAKKELYGÅRD ENTREPRENØR & ANLÆG BYGGER PÅ HØJ ETIK OG GOD FORRETNINGSLEDELSE



Det er en naturlig del af vores værdisæt, at vi påtager os et ansvar – både i forhold til god forretningsledelse af vores virksomhed men også i forhold til at fremme et stærkt samarbejde mellem aktører for at indfri de visioner, FN's Verdensmål sætter.

Etik og ansvarlighed

Vi vil fremme nye samarbejder i bygge- anlægs-sektoren, så vi kan øge en mere bæredygtig adfærd med genbrug, genanvendelse, affaldssortering mv.

I vores kvalitetssikring er vi systematiske med den nødvendige dokumentation og kontrol. Det sikrer kvalitet i opgaveløsningen hos vores kunder i forhold til alle afleveringer, ligesom vi holder styr på kvaliteten af alle de materialer og råstoffer, vi anvender.

Desuden agerer vi ud fra en ansvarlig og fornuftig virksomhedsdrift med god betalingspraksis og klare retningslinjer.

Vi skal i gang med en strategiproces og vil arbejde systematisk med nærværende ledelse og kompetenceudvikling for ledere og medarbejdere.

De overordnede politikker/ retningslinjer, som vi styrer ud fra:

- En grundlæggende personalehåndbog, som alle får udleveret
- En systematisk onboarding-proces
- Et effektivt kvalitetssikringssystem
- En fair og gennemsigtig betalingspraksis



ESG-NØGLETAL

CO_{2e}-REGNSKAB

	enhed	2023	2024
Scope 1	ton CO _{2e}	244,86	291,02
Scope 2 (miljødeklarationen)	ton CO _{2e}	1,80	1,77
<i>Scope 2 (eldeklarationen)</i>	<i>ton CO_{2e}</i>	<i>7,56</i>	<i>10,96</i>
Total - scope 1 & 2	ton CO_{2e}	246,66	292,79
Scope 3	ton CO _{2e}	673,21	523,93
Total - scope 1, 2 & 3	ton CO _{2e}	919,90	816,72
CO_{2e} intensitet	ton CO _{2e} / mio. kr.	31,50	26,35
CO_{2e} pr. ansat	ton CO _{2e} / årsværk	24,39	22,07

ENVIRONMENT

	enhed	2023	2024
Elektricitet – vedvarende energi*	kWh	14.006,26	18.010,07
Elektricitet – ikke-vedvarende energi	kWh	3.053,74	3.926,68
Total	kWh	17.060,00	21.936,75
Vandudtagning	m ³	170	172

* Elproduktionen baseret på vedvarende energi udgjorde i 2022 82,1% (kilde: Energistatistik 2022).

Affald – genanvendelse	enhed	2023	2024
Bygningstræ	ton	10	18
Beton	ton	132	198
Asfalt	ton	51	42
Haveaffald	ton	53	81
Pap	ton	-	0,37
Plast	ton	-	1
Returjord	ton	-	509
Rest efter sortering	ton	6	13
Affald - øvrigt			
Farligt affald	ton	-	25
Svært anvendeligt beton	ton	-	4,5
Jorddeponering	ton	-	411
Væsentlige materialer			
Sten og grus	ton	4.108	3.402
Beton	ton	753	506
Cement	ton	5	9
Rullegræs	m ²	3.281	6.044

SOCIAL

	enhed	2023	2024
Medarbejdere	antal personer	28	34
Årsværk	antal årsværk	24	31
Mænd/ kvinder	antal m/k	25/3	31/3
Arbejdsulykker	antal registrerede	1	2
Arbejdsulykker	frekvens*	3,6	5,88
Arbejdsrelaterede dødsfald	antal	0	0
Overenskomstmæssig løn	andel i %	100	100
Uddannelsestimer m/k	gnm.snit pr. ansat**	74/74	74/74
Lærlinge	antal	5	3
Fastholdelse af lærlinge	andel i %***	100	100

*Frekvensen er opgjort ud fra en fælles europæisk antagelse om, at et fuldtidsarbejdsår består af 2.000 timer.

Frekvensen = (antal ulykker/samlet antal arbejdstimer for alle ansatte) x 200.000 = antal ulykker pr. 100 fuldtidsansatte pr. år.

**Dette tal bygger på et estimat, da det indeholder sidemandsoplæring, mentortimer, kursusdage, efteruddannelse, faglige timer og lignende.

***2023: De 5 lærlinge er stadig under uddannelse. 2024: 3 lærlinge er stadig under uddannelse, 1 lærling er blevet fastansat og 1 er fortsat som arbejdsmand.

TRIVSELSUNDERSØGELSE

	enhed	2023	2024
Trivsel	I meget høj grad (%)	61	47
	I høj grad (%)	39	47
Samarbejde	I meget høj grad (%)	50	53
	I høj grad (%)	42	40
Fysisk arbejdsmiljø	I meget høj grad (%)	54	46
	I høj grad (%)	46	50

3 udvalgte spørgsmål fra Den årlige trivselsundersøgelse "Er du glad for at gå på arbejde", "Føler du, at du godt tør fortælle, hvis du kommer til at lave en fejl" samt "Føler du dig tryk og sikker i løbet af en arbejdsdag?".

GOVERNANCE

	enhed	2023	2024
Korruption og bestikkelse	Antal domme	0	0
	bøder	0	0
Alle medarbejdere er bekendt med vores personalehåndbog			
Vi arbejder ud fra et effektivt kvalitetssikringssystem			
Vi har en tydelig politik for god onboarding			
Vi understøtter en fair betalingspraksis			



BAKKELYGÅRD

ENTREPRENØR & ANLÆG APS

Aut. Kloakmester

Bakkelygård Entreprenør & Anlæg ApS

Fagerholtvej 23 · 4050 Skibby

47 51 13 63

info@mjbakkely.dk

mjbakkely.dk



ESG rapport udarbejdet i samarbejde med:

ESG konsulent Anette Kalle Larsen

Grafisk designer Birgitte Mazanti

Fotograf Kristjan Løk

Opgørelsesgrundlag

EFRAGS VSME, GHG-protokollen

NACE-sektor kode: 43.43.00 og 81.30.00

Opgørelsesperiode 1.1.2024 – 31.12.2024

Vi er ikke juridisk forpligtet til at implementere EU's CSRD-direktiv, som angår ESG-rapportering. For at fremme gennemsigtighed i branchen og hele den bæredygtige omstilling har vi valgt at rapportere i fuld overensstemmelse med EFRAGs frivillige Basismodul for SMV'er.