

ESG RAPPORT 2025

”ESG er en rejse – ikke en destination”



Styrbare mål og målrettede handlinger

Hvert år dokumenterer vi, hvordan vi arbejder med at indfri Bakkelygård Entreprenør & Anlægs overordnede vision, om at bidrage til et mere bæredygtigt samfund.

Vi arbejder med konkrete, styrbare mål for vores ESG-nøgletal og udarbejder årlige handleplaner, for at nå dem. Det giver os et solidt overblik og mulighed for at sætte ind præcis dér, hvor behovet er størst.

Gazelle 2025

Vi er stolte over at blive kåret som Børsen Gazelle 2025!

Børsen Gazelle tildeles virksomheder, som har haft en markant og hurtig vækst over fire sammenhængende regnskabsår.

At modtage gazelleprisen for 3. gang er et bevis på vores stærke team, loyale kunder og samarbejdspartnere, som alle har støttet op omkring os.



Forord

Da vi begyndte vores ESG-rejse for nogle år siden, var ambitionen at få et bedre indblik i vores virksomhed og vores påvirkning af omgivelserne.

Det arbejde fortsætter i dag, og med ESG-rapporten for 2025, tager vi endnu et skridt i den retning.

Gennem de seneste år har vi opbygget erfaring og viden, som giver os et bedre grundlag for at træffe de rigtige beslutninger. Samtidig oplever vi, at kravene og forventningerne til dokumentation og ansvarlighed, fortsætter med at udvikle sig i vores branche. Vi bliver løbende klogere på vores klimaaftryk og de faktorer, der påvirker det. Som entreprenørvirksomhed vil vores aftryk naturligt variere fra år til år, da det i høj grad afhænger af de opgaver, vi udfører, og de materialer og ressourcer, der er nødvendige for at løse dem. Derfor ser vi ikke kun på de samlede tal, men også på de bagvedliggende årsager, så vi kan identificere områder, hvor vi kan reducere vores påvirkning. Samtidig oplever vi, at udviklingen i branchen går stærkt. Når vi deltager på messer og møder med leverandører, ser vi flere el-drevne maskiner og bæredygtige løsninger komme på markedet. Det giver os bedre muligheder for løbende at vurdere, hvor vi kan omstille vores maskinpark og arbejdsgange på en måde, der både er ansvarlig og praktisk anvendelig i hverdagen.

Vores medarbejdere er fortsat et vigtigt fundament for vores virksomhed. Derfor har vi også i 2025 haft fokus på trivsel, sikkerhed, kompetenceudvikling og fastholdelse. En ansvarlig virksomhed handler ikke kun om klima og miljø, men også om at skabe en arbejdsplads, hvor mennesker kan udvikle sig og trives.

Vi er bevidste om, at den bæredygtige omstilling er en langsigtet proces. Der findes ingen hurtige løsninger, men vi tror på, at mange små skridt i den rigtige retning skaber varige forandringer.

Tak til medarbejdere, kunder og samarbejdspartnere, som hver dag bidrager til denne udvikling.

Rigtig god fornøjelse med at læse Bakkelygård Entreprenør & Anlægs ESG-rapport 2025.

- **Martin Jacobsen**
Indehaver



37

DEDIKEREDE
MEDARBEJDERE



Forord	3
ESG-indsatser i året der gik	6
Vores kerneforretning	9
Verdensmål	10



E – Environment / Miljø og klima 11

- Bakkelygård Entreprenør & Anlæg vil skabe bæredygtig vækst med grønne løsninger 11
- Bakkelygård Entreprenør & Anlæg vil reducere eget klimaaftryk 13
- Bakkelygård Entreprenør & Anlæg er ressourcebevidste og fremmer genbrug og genanvendelse 16
- Bakkelygård Entreprenør & Anlæg fremtidssikrer boligområder og lokalsamfund med klimasikring 17



S – Social / Mennesker og samfund 19

- Bakkelygård Entreprenør & Anlæg er en arbejdsplads med høj trivsel 20
 - Bakkelygårdkulturen 23
- Bakkelygård Entreprenør & Anlæg har et stærkt uddannelsesmiljø 24



G – Governance / Forretningsadfærd 25

- Bakkelygård Entreprenør & Anlæg bygger på høj etik og god forretningsledelse 26
- Vi støtter foreninger og lokale initiativer 26



ESG-nøgletal 27

- CO₂e-regnskab 27
- Environment 27
- Social 28
- Governance 28

ESG-indsatser i året der gik

01



GREAT PLACE TO WORK

Vi har opnået status som en certificeret Great Place To Work-virksomhed. Det er vi meget stolte af.

Medarbejdertrivsel og arbejdsglæde har altid været højt prioriteret hos os og nu har vi fået en eksternt anerkendelse af, at vi er et godt sted at arbejde.

Great Place To Work®

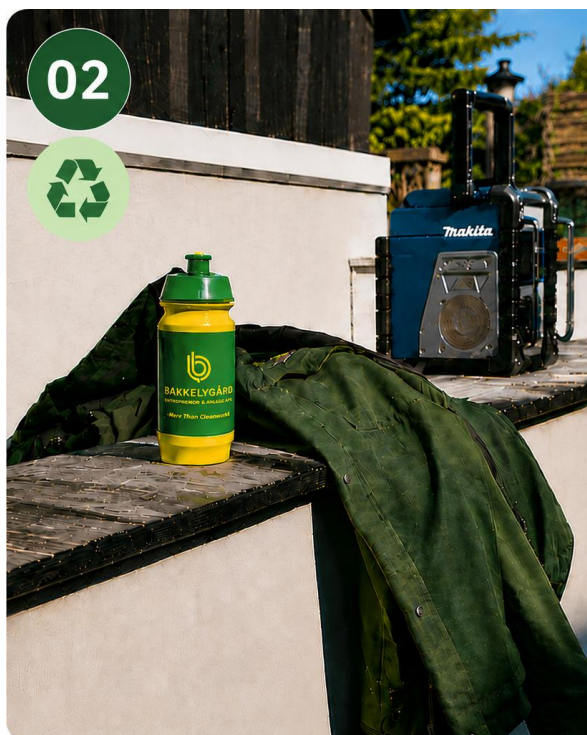
Certificeret

JUN 2025-JUN 2026

DANMARK TM



02



GENBRUG & GENANVENDELSE

Vi har særligt fokus på at bruge og genbruge vores arbejdstøj så længe som muligt. Derfor genanvender vi så vidt det er muligt, i stedet for automatisk at bytte til nyt.

03

CO₂



RELATIVT FALD I CO₂-AFTRYK

Målt i forhold til omsætning (CO₂e-aftryk pr. mio. kr.) samt årsværk (CO₂e-aftryk pr. medarbejder), så er vi lykkedes med at reducere klimaaftrykket fra vores energi- og benzin/dieselforbrug (scope 1 og 2) fra 2023 til 2025 med hhv. **13,6%** og **10,1%**.



04



BAKKELYGÅRD-KULTUREN

Vi værner om vores særlige Bakkelygårdkultur, som er med til at sikre både hygge, trivsel og et stærkt arbejdsmiljø i en ofte travl hverdag. Det gør vi, fordi vi ved, at vores medarbejdere er guld værd.



05



HANDLEPLANER

Vi arbejder målrettet med at mindske vores negative og øge vores positive aftryk. Derfor udarbejder vi årlige handleplaner med styrbare mål for at forbedre vores nøgletal på ESG-området. Det giver os et solidt overblik og mulighed for at sætte ind præcis dér, hvor behovet er størst.



“Vores ESG-indsatser skaber værdi – for klimaet, for vores medarbejdere og for de lokalsamfund, vi er en del af



Vores kerneforretning

Om Bakkelygård Entreprenør og Anlæg

Vi støber fundamenter og sikrer kloakker. Vi anlægger haver, regnvandsanlæg, yder vinterservice og udfører belægningsarbejde. Vores kunder er private, erhverv og det offentlige.

Bakkelygård Entreprenør & Anlæg blev etableret af Martin Jacobsen tilbage i 2005. Siden da er vi vokset til 37 medarbejdere, og vi er med til at uddanne både anlægsgartnere, anlægsstruktører, brolæggere og rørledere. Vi har base i Skibby, men arbejder også i København, nord-, vest- og Midtsjælland.

Vores vigtigste redskab

Det er helt centralt for os altid at være en loyal og kompetent samarbejdspartner, der leverer høj kvalitet til den aftalte tid. Det kan vi, fordi sammenholdet og samarbejdet hos vores ansatte fungerer – og fordi vi aldrig har mere travlt, end at vi også har tid til at lytte til hinanden, prioritere teambuilding, sociale events mv. For hos Bakkelygård Entreprenør & Anlæg er medarbejderne vores vigtigste ressource. Deres faglige stolthed og kollegiale sammenhold er en helt central del af vores værdier.

Vi fremmer bæredygtighed og biodiversitet

Fremtidens byggerier og grønne arealer skal være mere bæredygtige, fordi det er nødvendigt at finde på nye løsninger, for at bekæmpe klima- og biodiversitetskrisen. Derfor løser vi mange opgaver på byggerier, der eksempelvis skal Svanemærkes eller DGNB-certificeres.

Her støber vi fundamenter og etablerer LAR-løsninger, som adskiller regn- og spildevand samt opsamlere regnvandet i bassiner eller genbruger det til eksempelvis tøjvask og toiletskyl.

Vi tilbyder grøn service og vedligehold af haver og udearealer med fokus på æstetik og arter, der styrker biodiversiteten. Vores arbejde omfatter etablering, beskæring og pleje af beplantning året rundt. Vi tænker helhedsorienteret og tilpasser løsninger efter stedets karakter og kundens ønsker. Derved får vi med faglighed og omtanke skabt grønne miljøer, der bidrager positivt til både natur og livskvalitet.



Verdensmål

Bakkelygård Entreprenør & Anlægs bidrag til en bæredygtig fremtid

Hos Bakkelygård Entreprenør og Anlæg har vi prioriteret de 6 verdensmål, som hænger sammen med vores kerneforretning, og hvor vi kan gøre den største forskel for klode, klima, mennesker og natur. Til hvert af de 6 kerneområder har vi en overordnet vision for hvor, vi vil være i 2030. Det kræver vedvarende skridt fremad år for år, hvis vi skal indfri vores overordnede visioner.

Siden 2024 har vi opstillet styrbare mål og konkrete handleplaner, for at nå disse mål. Hvert år fra 2024 og frem til 2030 vil vi sætte nye styrbare mål for det kommende år, og vi vil følge op på, om disse mål bliver realiseret. Vi udarbejder også et samlet CO2-regnskab årligt, så vi kan dokumentere vores fremdrift. På den måde vil vi år for år komme tættere på at leve op til vores visioner, ved at tage et skridt ad gangen. For ingen kan redde hele verden, men vi kan alle gøre en forskel på områder, der angår vores kernevirke.

FN's Verdensmål

Med FN's 17 verdensmål går økonomisk udvikling og bæredygtig omstilling hånd i hånd. Virksomheders grundlæggende ansvar for vores fælles klode bliver tydelig. Vi har fået en unik mulighed for at være med til at udvikle og implementere virksomhedsdrevne løsninger på de globale udfordringer. Den mulighed vil vi gerne bruge hos Bakkelygård Entreprenør & Anlæg. Vi vil tage ansvar, fremme trivslen og klima sikre anlæg og grønne arealer. For bæredygtighed angår ikke kun klima og miljø, men også social ansvarlighed, trivsel på arbejdspladsen, mindre forbrug og nye produktionsmønstre.



E

ENVIROMENT

MILJØ OG KLIMA



Bakkelygård Entreprenør & Anlæg vil skabe bæredygtig vækst med grønne løsninger

En bæredygtig økonomisk vækst indebærer, at fremtidige generationer får mindst samme velstandsniveau, som vi har i dag. Så når vi vækster, skal det ske ved også at mindske presset på jordens knappe ressourcer. Samtidig er klimaændringer med temperaturstigninger og mere ekstreme vejrphenomener blevet en del af verden i dag. De globale klimaændringer er menneskeskabte og skyldes de stigende mængder CO₂ i atmosfæren, som kommer fra afbrænding af fossile brændstoffer, herunder olie, gas mv. Alle kan gøre en vigtig forskel ved at mindske eget klimaaftryk.

Derfor har vi hos Bakkelygård Entreprenør & Anlæg ambitioner om at skabe en mere bæredygtig vækst og være med til at tage ansvar for klimastigningerne:

- Vi vil mindske vores CO₂-aftryk og dokumenterer fremdriften år for år.
- Vi arbejder både med kilderne til at mindske eget CO₂-aftryk (scope 1 og 2) samt CO₂-aftrykket i vores værdikæde (scope 3).
- Vi vil effektivisere vores ressourceforbrug. Denne indsats hænger også sammen med vores aktiviteter under Verdensmål 12.



BAKKELYGÅRD

ENTREPRENØR & ANLÆG APS

Bakkelygård Entreprenør & Anlæg vil reducere eget klimaaftryk

Klimaregnskab og drivhusgasser

Når vi som virksomhed bruger energi, kører biler og maskiner, indkøber varer mv., så sætter disse aktiviteter et klimaaftryk i kraft af en øget mængde drivhusgasser i atmosfæren. Størrelsen på vores klimaaftryk varierer alt afhængigt af, hvad vi forbruger. Eksempelvis har afbrænding af fossile brændstoffer og betonproduktion et højt klimaaftryk, mens elforbrug fra en vedvarende energikilde sætter et yderst minimalt klimaaftryk.

Hos Bakkelygård Entreprenør & Anlæg bruger vi vores klimaaftryk til at dokumentere de indkøb og aktiviteter, som har et højt CO₂-aftryk, så vi fremadrettet kan gøre en målrettet indsats for at mindske dette.

2023 var det første år, vi beregnede vores klimaaftryk i overensstemmelse med Drivhusgasprotokollens krav og definitioner. Dette har vi gentaget i 2024 og 2025. Vores scope 1 og 2 aftryk er udtømmende, og vi bestræber os på både fuldstændighed og nøjagtighed ift. vores CO_{2e}-aftryk af indkøb, anlægsinvesteringer og affald (scope 3, kategori 1, 2 og 5).



VORES CO_{2e}-AFTRYK

I ALT

1.268,13 ton CO_{2e}

(scope 1, 2 og 3)



SCOPE 1

Direkte udledninger

321,58 ton CO_{2e}

25,4 % af det samlede aftryk

- Forbrug af benzin og diesel



SCOPE 2

Indirekte udledninger fra energi

1,84 ton CO_{2e}

0,1 % af det samlede aftryk

- El til jordvarme, bygning og maskiner



SCOPE 3

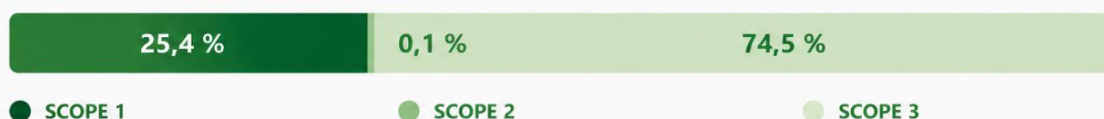
Øvrige indirekte udledninger

944,74 ton CO_{2e}

74,5 % af det samlede aftryk

- Materialeindkøb
- Kontor, administration
- Underentreprenører

FORDELING AF VORES CO_{2e}-AFTRYK



Klimaregnskab 2025

Det samlede klimaaftryk for Bakkelygård Entreprenør & Anlæg i 2024 er på i alt 1.268,13 ton CO_{2e}.

- **Scope 1** for 2025 er på **321,58** ton CO_{2e} og angår vores forbrug af benzin og diesel til maskiner og køretøjer. Stigningen i vores samlede scope 1 aftryk fra 2024 til 2025 skyldes en større vognpark, da vi har indkøbt både biler og maskiner, som anvendes dagligt. Mange af vores opgaver ligger geografisk længere væk, hvilket kan forklare en stor del af stigningen.

Vi har indkøbt et nyt system til flådestyring og kan nu måle og kortlægge hvor vores benzin- og dieselforbrug er størst. Så vores strategiske arbejde med at oparbejde viden om vores køremønstre og årsager til CO₂-forbrug (fx særlige køretøjer/ maskiner, adfærd, distancer eller andet) er vigtigt i forhold til at mindske vores klimaaftryk her. Desuden vil vi løbende udskifte vores samlede bil- og maskinpark til flere el/hybrid køretøjer.

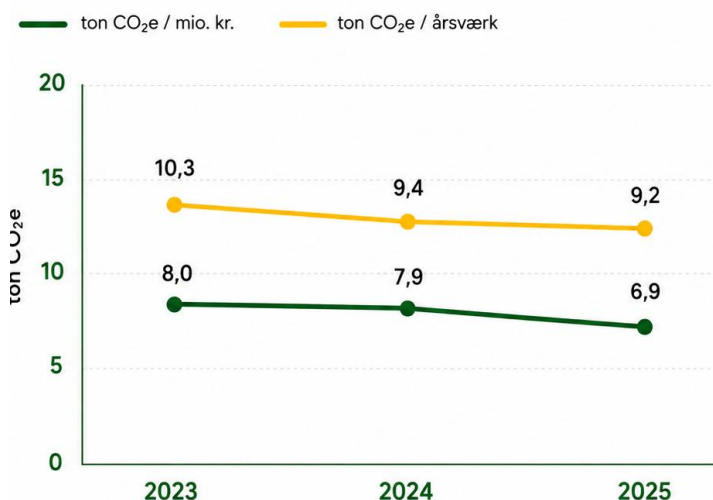
- **Scope 2** for 2025 er på **1,84** ton CO_{2e} og angår el-forbrug til vores bygninger, el-køretøj og jordvarme.

Relativt fald vores klimaaftryk

Målt i forhold til omsætning (CO_{2e}-aftryk pr. mio. kr.) samt årsværk (CO_{2e}-aftryk pr. medarbejder), så er vi lykkedes med at reducere klimaaftrykket fra vores energi- og benzin/dieselforbrug (scope 1 og 2) fra 2023 til 2025 med hhv. 13,6% og 10,1%. Den udvikling er vi stolte af og vi arbejder konkret med at fortsætte den ind i 2026.

KLIMAAFTRYK 2023-25

Scope 1 og 2



-10,1 %

reduktion i ton CO_{2e}
pr. årsværk
fra 2023 til 2025



-13,6 %

reduktion i ton CO_{2e}
pr. mio. kr.
fra 2023 til 2025



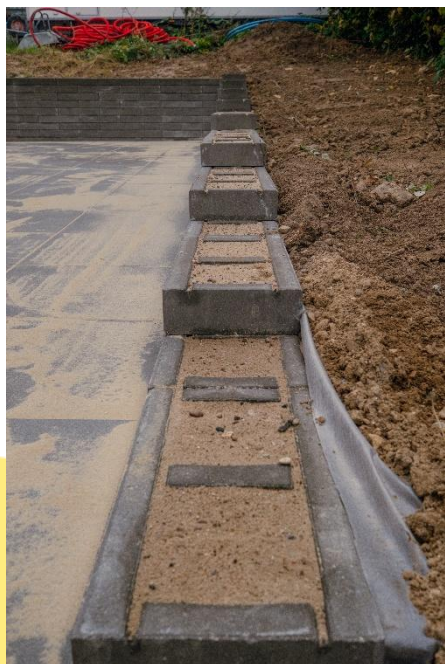
VI ARBEJDER MÅLRETTET

på at reducere vores klimaaftryk
– år for år.

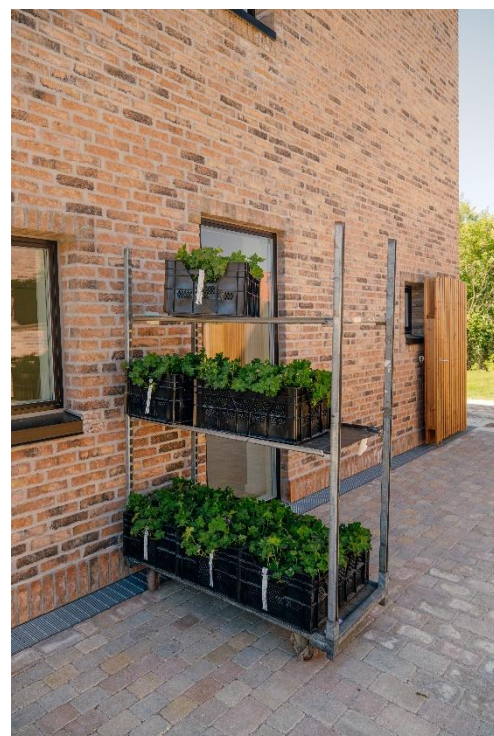
Stigning i scope 3 klimaaftryk

Vores største klimapåvirkning ligger i scope 3 og er på 944,71 ton CO_{2e}. Det kommer fra de materialer og primære råstoffer, som vi indkøber til bygge- og anlægsprojekter. Det drejer sig især om indkøb af beton, sten og grus, planter, asfalt, cement, arbejdstøj og diverse byggematerialer. Vores scope 3 aftryk indeholder også underleverandører, der er hyret ind til forskellige opgaver for os.

Vi har gjort to centrale erfaringer: Dels at dataindsamling til klimaberegninger også er nyt for mange af vores leverandører, og dels at der aktuelt kommer flere og flere produktspecifikke CO_{2e}-beregninger i form af EPD'er, som løbende gør vores klimatal i scope 3 meget mere præcise.



Vi indkøber beton, som indeholder genanvendt beton, vi har et lager med overskudsfliser, vi reparerer vores maskiner og vi affaldssorterer i mange fraktioner. Alt dette er med til at mindske klimaaftrykket fra vores indkøb, men vi kan arbejde meget mere fokuseret med disse mere cirkulære handlinger. Derfor er dette en central del af vores handleplaner 2026, hvor vi konkretiserer udmøntningen af vores klimavisioner.



Bakkelygård Entreprenør & Anlæg er ressourcebevidste og fremmer genbrug og genanvendelse

Et ansvarligt forbrug og produktion er ensbetydende med en cirkulær økonomi, hvor vi genbruger, genanvender, affaldsforebygger og mindsker forbrug og indkøb. I en 100 % cirkulær verden findes der ikke længere affald, da alle ressourcer genbruges, genanvendes eller på anden vis har en værdi.

Vores primære materialeindkøb til vores produktion er asfalt, beton, cement, diverse sten, planter, rullegræs mv. Vores vandforbrug vedrører primært vanding af nyetablerede områder samt vask af materiel og køretøjer. Vi vil være med til at fremme en cirkulær økonomi ved at affaldssortere og genanvende i stadig større grad, og ved at indkøbe materialer med en mere bæredygtig profil, fx genbrugsmaterialer, materialer med et lavt miljøaftryk og certificerede materialer.

- Vi minimerer det miljømæssige aftryk fra vores materialeindkøb blandt andet ved smart styring af vores indkøb, så vi ikke har bunker af overskuds materialer liggende.
- Vi affaldssorterer i flere og flere fraktioner – både på virksomhedens matrikel og på de enkelte byggepladser.

Affald og genanvendelse

Langt størstedelen af vores affald - 97,5% - bliver genanvendt eller genbrugt. Det er affald fra vores administration samt byggeopgaver: bygningstræ, beton, asfalt, haveaffald, jern, mursten/ler, pap, plast og jord. De resterende 2,5% sendes til forbrænding eller deponi.

De genanvendte byggematerialer sparer samfundet for en vis mængde CO₂, hvilket skyldes substitutionseffekten, når genanvendte materialer erstatter behovet for at producere nye materialer. Eksempelvis er beton- og stålproduktion meget energikrævende og ved at genbruge disse undgår man den energi, der skulle bruges til udvinding af råstoffer, forarbejdning og fremstilling. I 2025 har vi med vores affaldssortering sparet samfundet for i alt 13,92 ton CO_{2e}.



Bakkelygård Entreprenør & Anlæg fremtidssikrer boligområder og lokalsamfund med klimasikring



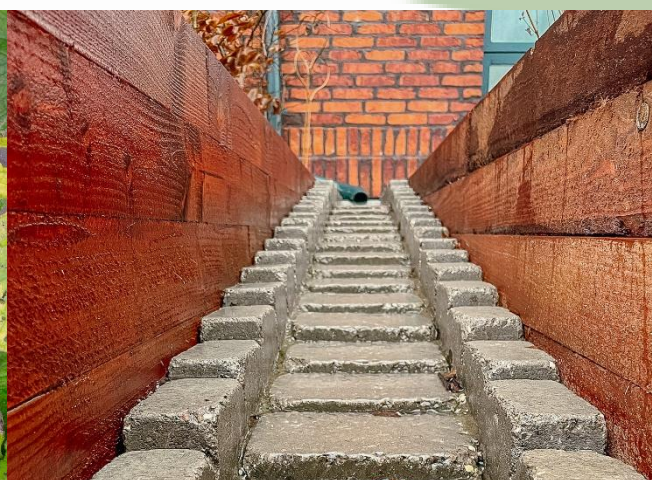
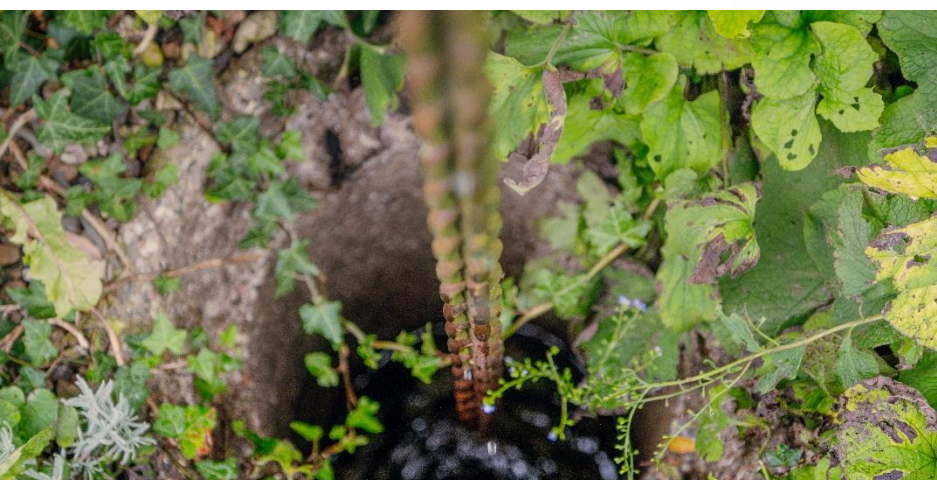
De globale temperaturstigninger påvirker også Danmark. Vi oplever flere ekstreme vejrhændelser med både tørke, storme og oversvømmelser. Hos Bakkelygård Entreprenør & Anlæg klimasikrer vi boligområder og lokalsamfund, så Danmark bliver mere robust overfor det ændrede klima. Vi har ekspertisen til at aflaste kloaksystemet og minimere risikoen for oversvømmelser i kældre og omkring bygningers fundamenter. Det gør vi ved at bortlede regnvandet og etablere forskellige nedsivningsanlæg. Lokal afledning af regnvand (LAR-løsninger) er en vigtig del af fremtidens klimasikring. Ligeledes kan vi genbruge vandet til vanding af grønne arealer, når tørken sætter ind.

Vi skaber klimarobuste løsninger

Det handler om at vælge den rigtige klimasikring tilpasset omgivelserne. I boligforeninger og nye bydele bruger vi vand som et aktiv, når vi skaber åbne kanaler, regnvandsbede og -bassiner. Der er et utal af muligheder for anlæg, som samtidig styrker biodiversiteten. En grøn tagbelægning i form af stenurter sået på tagmuld opsuger også meget regnvand. Andre løsninger er permeable belægninger og faskiner, hvorfra regnvandet stille siver ind i den omgivende jord. Det er også en mulighed at etablere regnvandstanke under jorden, som opsamler regnvandet til genbrug ved fx toiletskyl, vaskemaskiner eller havevanding. Velfungerende kloakker hænger tæt sammen med klimasikring, og som autoriseret kloakmester sørger vi for, at massive regnmængder føres væk fra fundamenter.

Som fagentreprenør:

- Rådgiver vi vores kunder om fordelene og mulighederne for etablering af LAR-løsninger og klimasikre belægninger
- Opkvalificerer vi vores medarbejderstab på området, herunder som regnvandskonsulenter og LAR-konsulenter



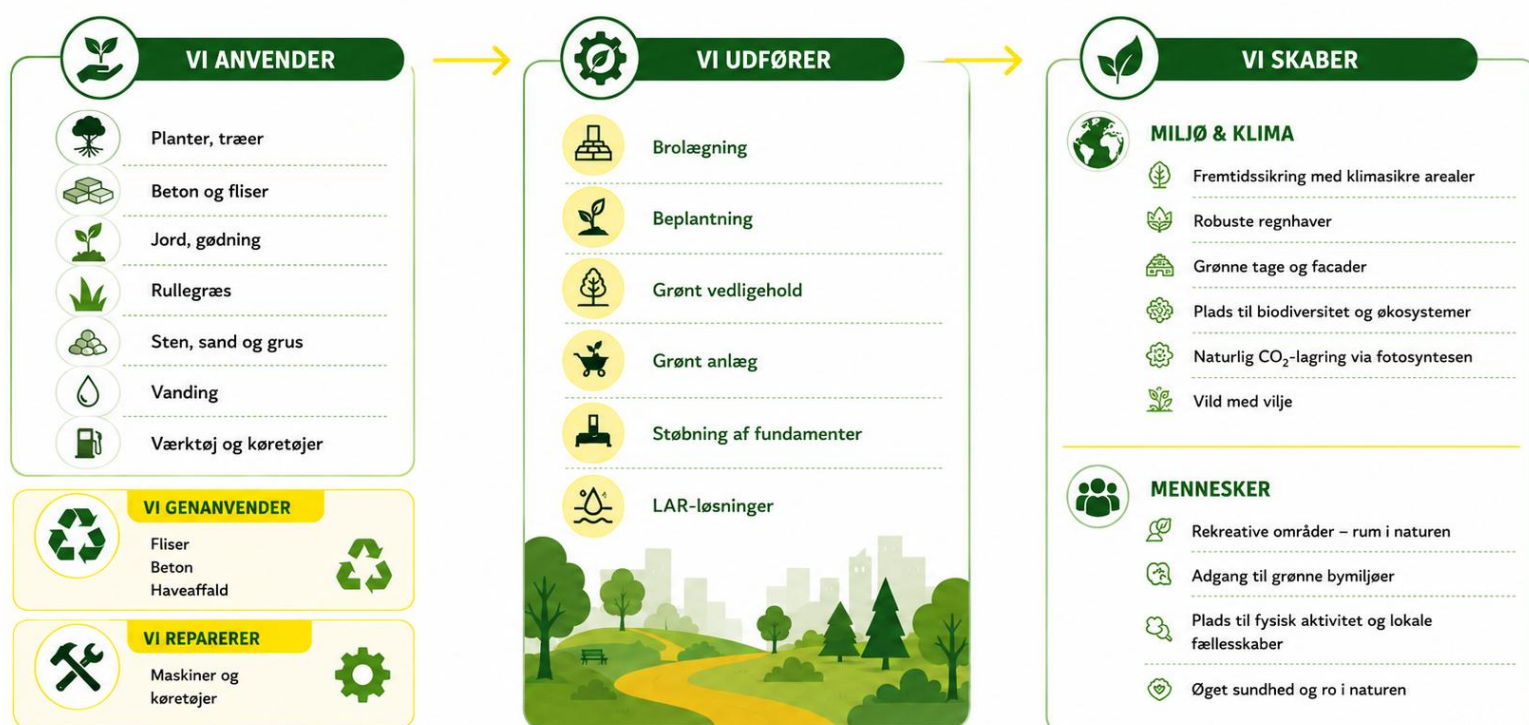
Vi fremmer biodiversiteten

Når vi skaber klimarobuste LAR-løsninger, vælger vi hjemmehørende planter, buske og træer, hvor lokale insekter kan finde næring. Det er med til at fremme frodige arealer og berige den biodiversitet, der er truet i Danmark.

Vi skaber samfundsmæssig værdi

I hele vores værdikæde har vi fokus på at skabe værdi for vores kunder – og det aftryk, som vores arbejdsindsats skaber, har også stor samfundsmæssig værdi i form af et positivt aftryk på mennesker, miljø og klima.

VORES VÆRDIKÆDE – SAMMEN SKABER VI VÆRDI



S SOCIAL MENNESKER OG SAMFUND



Bakkelygård Entreprenør & Anlæg er en arbejdsplads med høj trivsel



Vi er bevidste om, at det er vigtigt at passe på sig selv og hinanden, som medarbejder og kollega for at kunne trives i hverdagen. Derfor er trivsel på arbejdspladsen lige så højt på dagsordenen, som sikkerhedshensyn og -procedurer.



Vi vil være en arbejdsplads, hvor medarbejderne bliver og kan se sig selv igennem en længere periode, og hvor der er åben dialog og mulighed for personlig og faglig udvikling. Det gør vi blandt andet ved at være fleksible og forstående, og ved at fremme et godt socialt arbejdsmiljø med flere årlige fællesarrangementer.

En forudsætning for mental sundhed og trivsel i hele medarbejdergruppen er et godt fysisk arbejdsmiljø. Derfor har vi altid en ryddelig plads og sikre flugtveje, vi forebygger arbejdsskader ved at bruge hjælpemidler og skabe sikre rutiner, så ingen i det daglige arbejde kommer til skade eller ødelægger deres helbred, og vi har et arbejdsmiljøudvalg.

- Vi handler på de udfordringer, APV'er og MUS afdækker.
- Alle har de nødvendige hjælpemidler til rådighed i deres daglige arbejde, så vi forebygger nedslidning og ulykker.
- Siden 2023 har vi hvert år lavet en trivselsundersøgelse, hvor vi måler på både graden af trivsel, det fysiske arbejdsmiljø og vores samarbejdskultur.
- Her i 2025 er vi blevet en "Great Place To Work" certificeret arbejdsplads.
- Vi fremmer den psykologiske tryghed på arbejdspladsen. Det gør vi blandt andet ved at tage vores trivselsundersøgelse alvorligt og handle på de u hensigtsmæssigheder, den eventuelt afdækker.
- Vi værner om og udbreder vores særlige Bakkelygårdkultur til alle i både ledelsen og medarbejderstab.
- Vi arbejder på at danne en personaleforening.



Høj årlig score i trivselsundersøgelse

Vores årlige trivselsundersøgelse er i 2025 blevet udført af Great Place To Work. Vi måler stadig på de tre områder: trivsel, samarbejde og fysisk arbejdsmiljø, men selve spørgsmålene er anderledes i år.

I 2023 og 2024 svarede mere end 90% af vores medarbejdere ”i meget høj grad” eller ”i høj grad” i vurderingen af alle tre områder. Her i 2025 ligger svarene på 79%, 82% og 85 % - altså lidt lavere men stadig relativt højt. Vi er i gang med at handle på, hvad faldet skyldes, og hvordan vi kan forbedre os som arbejdsplads.

Certificeret Great Place To Work-virksomhed

Vi er stolte af at vi i 2025 opnåede en certificering som en Great Place To Work-virksomhed. Medarbejdertrivsel og arbejdsglæde har altid været højt prioriteret hos os, og nu har vi en formel anerkendelse af, at vi er et godt sted at arbejde.

Medarbejdernes stemme

Den vigtigste del af certificeringen er en omfattende, anonym spørgeskemaundersøgelse blandt alle medarbejdere, hvor vi er blevet vurderet som arbejdsplads i forhold til troværdighed, respekt, retfærdighed, stolthed og fællesskab.



MEDARBEJDEROPLEVELSEN

Vores medarbejdere er vores vigtigste ressource.
Resultaterne viser et stærkt engagement og en positiv arbejdsplads.





+ 90%

Synes at det er et
rigtig godt sted at
arbejde





Bakkelygårdkulturen

Et rart sted at arbejde

Vores særlige Bakkelygårdkultur bygger på gode relationer mellem hinanden. Tonen er uformel og familiær på den måde, at vi taler åbent om tingene – både når der er brug for at rose hinanden, og når der opstår udfordringer, hvor en kollega får brug for hjælp. Vi er gode til at hjælpe hinanden, og vi tør godt fortælle, hvis vi kommer til at lave en fejl.

Frihed under ansvar

Det trygge fællesskab skaber sammen med en høj faglig stolthed den ordentlighed og høje kvalitet, som vores kunder kender os for. Ledelsesstilen 'frihed under ansvar' er med til at løfte medarbejdernes engagement og selvstændighed. Sammen med faste retningslinjer og tydelige kvalitetskrav er den med til at sikre en høj professionalisme hver gang, vi afleverer en opgave.

Hygge

Sociale arrangementer er lige så vigtige som medarbejdersikkerhed, værnemidler, sundhedsforsikring og arbejdsfleksibilitet. Vi vægter det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø lige højt, og derfor skal vi både kunne samarbejde rent professionelt og hygge sammen under afslappede omgivelser.

Bakkelygård Entreprenør & Anlæg har et stærkt uddannelsesmiljø



Det er vigtigt for os at bidrage til at uddanne og opkvalificere arbejdskraften på vores faglige felt. Vores branche står i en situation med mangel på lærlinge og faglært arbejdskraft, så derfor er der brug for en særlig indsats for at tiltrække og fastholde talenterne. Samfundet har brug for alle med interesse for vores fag – både drenge og piger, unge og ældre – for at sikre dygtige faglærte både i dag og i fremtiden.

Derfor har vi fokus på:

- Altid at have lærlinge og/eller elever i juniormesterlære, som får en grundig og seriøs oplæring.
- Løbende at have praktikanter fra både skole og kommune/ jobcentre.
- At være en attraktiv arbejdsplads for vores praktikanter og lærlinge, så en stor andel fastansættes efter endt uddannelse.
- At færdigudvikle vores onboarding forløb for elever og lærlinge, så de kommer rundt om alle emner og får et trygt forløb.
- At tiltrække bredt, herunder både kvinder og mænd, unge og ældre.

Livslang læring og faglig opkvalificering er helt centralt for at sikre høj kvalitet i det arbejde, vi udfører, men også for at udvikle og fastholde vores medarbejdere. Derfor har vi løbende kompetenceudvikling af både ledere og medarbejdere:

- Vi har fået udarbejdet Disc-profiler, som vi bruger i den personlige og faglige udvikling af alle.
- Vi styrker løbende vores faglige kompetencer inden for bæredygtighedsområderne, ved at vi uddanner regnvandskonsulenter og specialister til at udføre og rådgive om LAR-løsninger.
- Vi afholder faglige personaledage for at fremme det gode samarbejde i hverdagen og for at sikre en fælles forståelse for vores arbejde med grøn omstilling og øget bæredygtighed i alle vores ydelser.
- Alle introduceres til vores kvalitetsstyringssystem, sikkerhedsprocedurer og arbejdsmiljøregler – herunder at Arbejdstilsynets retningslinjer følges på alle byggepladser.
- En stor del af medarbejderne har i 2025 gennemført kurset "Vejen som arbejdsplads"
- Vi har fået en medarbejder certificeret i DISC, så vi internt kan bruge dette redskab efter behov.
- Ledelsesgruppen har været på efteruddannelse og har opnået et Ledelsescertifikat.

Alt dette er med til at sikre, at vi også fremover fortsat er en attraktiv arbejdsplads med et stærkt og godt arbejdsmiljø og med de helt rigtige kompetencer til at skabe kvalitet hos alle vores kunder.



GOVERNANCE FORRETNINGS- ADFÆRD



Bakkelygård Entreprenør & Anlæg bygger på høj etik og god forretningsledelse

Det er en naturlig del af vores værdisæt, at vi påtager os et ansvar – både i forhold til god forretningsledelse af vores virksomhed, men også i forhold til at fremme et stærkt samarbejde mellem aktører for at indfri de visioner, FN's Verdensmål sætter.



Etik og ansvarlighed

Vi vil fremme nye samarbejder i bygge- og anlægssektoren, så vi kan øge en mere bæredygtig adfærd med genbrug, genanvendelse, affaldssortering mv.

I vores kvalitetssikring er vi systematiske med den nødvendige dokumentation og kontrol. Det sikrer kvalitet i opgaveløsningen hos vores kunder, i forhold til alle afleveringer, ligesom vi holder styr på kvaliteten af alle de materialer og råstoffer, vi anvender.

Desuden agerer vi ud fra en ansvarlig og fornuftig virksomhedsdrift med god betalingspraksis og klare retningslinjer. Vi arbejder løbende på en strategiproces som er en vigtig del af den dynamiske styring i fremtiden.

De overordnede retningslinjer for vores virksomhed:

- En grundlæggende personalehåndbog, som alle får udleveret
- En systematisk onboarding-proces
- Et effektivt kvalitetssikringssystem
- Great Place To Work retningslinjer for en god arbejdsplads med nærværende ledelse
- En fair og gennemsigtig betalingspraksis

Vi støtter foreninger og lokale initiativer

Ansvarlighed handler for os om at støtte lokale aktiviteter og fremme sundhed og velvære. Derfor bidrager vi gerne til frivillige initiativer samt lokale og landsdækkende foreninger. Det gør vi bl.a. som sponsorer for den årlige Skvulp-festival i Holbæk, løbende støtte til Kræftens Bekæmpelse, årlig støtte til Danmarks Indsamlingen samt andre lokale arrangementer og initiativer. Det handler for os om at hjælpe og støtte især de lokale initiativer, sports- og idrætsforeninger og andre arrangementer, hvor vi kan være synlige og hjælpe til, der hvor der er behov for det.



ESG-nøgletal

CO2e-regnskab

	Enhed	2023	2024	2025
Scope 1	ton CO2e	244,86	291,02	321,58
Scope 2	ton CO2e	1,8	1,77	1,84
Total for scope 1 og 2	ton CO2e	246,66	292,79	323,42
Scope 3	ton CO2e	673,21	523,93	944,71
Total for scope 1,2 og 3	ton CO2e	919,87	816,93	1.268,13
Relativt klimaaftryk beregnet ud fra scope 1+2				
CO2e Intensitet	ton CO2e / mio. kr.	7,96	7,91	6,88
CO2e pr. Ansat	ton CO2e / årsværk	10,28	9,44	9,24

Environment

	Enhed	2023	2024	2025
Elektricitet - vedvarende energi	kWh	14.006,26	18.010,07	23.200,00
Elektricitet - ikke vedvarende energi	kWh	3.053,74	3.926,68	4.400,00
Total	kWh	17.060,00	21.936,75	27.600,00
Vandudtagning	m3	170,00	172,00	172,00
Affald - genanvendelse				
Bygningstræ	ton	10	18	12
Beton	ton	132	198	500
Asfalt	ton	51	42	104
Haveaffald	ton	53	81	89
Jern	ton	-	-	0,46
Mursten/ler	ton	-	-	16,18
Pap	ton	-	0,37	0,66
Plast	ton	-	1	0,5
Returjord	ton	-	509	460
Rest efter sortering	ton	6	13	19
Affald - øvrigt				
Farligt affald	ton	-	25	8
Svær anvendeligt beton	ton	-	4,5	-
Væsentlige materialer				
Sten, grus og sand	ton	4.108	3.402	3.225
Beton og cement	ton	758	515	826
Rullegræs	m2	3.281	6.044	6.487
Planter og træer	antal	2.647	974	3.295
Fliser	m2	-	-	44.657

Social

	Enhed	2023	2024	2025
Medarbejdere	antal personer	28	34	37
Årsværk	antal årsværk	24	31	35
Mænd/kvinder	antal m/k	25/3	31/3	34/3
Arbejdsulykker	antal registrerede	1	2	3
Arbejdsulykker	frekvens*	3,57	5,88	8,11
Arbejdsrelaterede dødsfald	antal	0	0	0
Overenskomstmæssig løn	antal i %	100	100	100
Uddannelsestimer m/k	gnm. snit pr. ansat **	74/74	74/74	74/74
Lærlinge	antal	5	3	5
Fastholdelse af lærlinge	antal i % ***	100	100	66,66
Anciennitet	gnm. snit pr. ansat	-	-	6

*Frekvensen er opgjort ud fra en fælles europæisk antagelse om, at et fuldtidsarbejdsår består af 2.000 timer.

Frekvensen = (antal ulykker/samlet antal arbejdstimer for alle ansatte) x 200.000 = antal ulykker pr. 100 fuldtidsansatte pr. år.

**Dette tal bygger på et estimat, da det indeholder sidemandsoplæring, mentortimer, kursusdage, efteruddannelse, faglige timer og lignende.

***2023: De 5 lærlinge er stadig under uddannelse. 2024: 3 lærlinge er stadig under uddannelse, 1 lærling er blevet fastansat og 1 er fortsat som arbejdsmand

Trivselsundersøgelse	Enhed	2023	2024	2025
Trivsel: Alt taget i betragtning synes jeg at det er et rigtig godt sted at arbejde	I meget høj grad (%)	61	47	65
	I høj grad (%)	39	47	29
Fysisk arbejdsmiljø: Det er et fysisk sikkert sted at arbejde	I meget høj grad (%)	50	53	38
	I høj grad (%)	42	40	41
Samarbejde: Man kan regne med at folk gerne vil samarbejde	I meget høj grad (%)	54	46	32
	I høj grad (%)	46	50	53

Governance

	Enhed	2023	2024	2025
Korruption og bestikkelse	Antal domme	0	0	0
	Bøder	0	0	0
Alle medarbejdere er bekendt med vores personalehåndbog				
Vi arbejder ud fra et effektivt kvalitetssikringssystem				
Vi har en tydelig politik for god onboarding				
Vi understøtter en fair betalingspraksis				



BAKKELYGÅRD ENTREPRENØR & ANLÆG APS

Aut. Kloakmester

Bakkelygård Entreprenør & Anlæg ApS

Fagerholtvej 23, 4050 Skibby

CVR nr.: 37828394

47 51 13 63

Info@mjbakkely.dk

Mjbakkely.dk



ESG-rapport udarbejdet i samarbejde med:

ESG-konsulent Anette Kalle Larsen

Fotograf: Kristjan Løk



Opgørelsesgrundlag

EFRAGS VSME, GHG-protokollen

NACE-sektor kode: 43.43.00 og 81.30.00

Opgørelsesperiode 1.1.2025 – 31.12.2025

Vi er ikke juridisk forpligtet til at implementere EU's CSRD-direktiv, som angår ESG-rapportering. For at fremme gennemsigtighed i branchen og hele den bæredygtige omstilling har vi valgt at rapportere i fuld overensstemmelse med EFRAGs frivillige Basismodul for SMV'er.